



Российская Федерация
Амурская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РАЙЧИХИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2014

№ 32

г. Райчихинск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городском округе городе Райчихинске»

В целях организации работы по реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 года № 2620-р, распоряжения губернатора Амурской области №77-р от 18.04.2013:

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городском округе городе Райчихинске» (далее – План мероприятий).
2. Управлению образования администрации городского округа города Райчихинска (Л.А.Гусенковой)
 - 2.1. обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городском округе городе Райчихинске»;
 - 2.2. осуществлять мониторинг реализации Плана мероприятий.
3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.А.Черномордову.

Глава города Райчихинска

В.Ф. Радченко

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности образования в
городском округе городе Райчихинске Амурской области» на 2013-2018 годы**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, в том числе:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, в том числе:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Запланировано увеличение доли числа воспитанников в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях до 1,1%, что ниже среднего уровня по Амурской области. В первую очередь это связано с низкой платежеспособностью населения и проживанием значительного числа детей дошкольного возраста в сельской местности, а также внедрением альтернативных форм дошкольного образования на базе существующих муниципальных учреждений.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Таблица 1

№ п/п		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте от 1 года до 6 лет	человек	1638	1462	1452	1460	1460	1460	1460
2.	Охват детей программами дошкольного образования	%	66	80	82	84	85	87	87
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	1082	1176	1210	1230	1250	1270	1270
4.	Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	человек	257/ 130	301/ 118	275/ 100	275/ 100	275/ 100	275/ 100	275/ 100
5.	Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	8	10	12	12,3	12,5	12,7	12,7
6.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	236	158	115	95	75	55	0
7.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	человек	110	0	43	20	20	20	60
7.1.	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	человек	0	0	3	0	0	0	20
7.2.	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего из них:	человек	0	0	40	0	0	0	0
7.3.	создание дополнительных мест в функционирующих образовательных организациях (реконструкция)	мест	0	0	0	20	20	20	20
7.4.	возврат и реконструкция ранее переданных зданий ДОО	человек	110	0	0	0	0	0	0

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1	2	3	4	5
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации программ развития дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Управление образования	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе - 100%
1.2.	Разработка и реализация вариативных форм дошкольного образования	2013-2018 годы	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Создание 43 мест за счет развития вариативных форм дошкольного образования (групп семейного типа, являющихся структурными подразделениями муниципальных ДОО, групп присмотра и ухода, групп кратковременного пребывания детей)
1.3	Создание дополнительных мест в группе семейного типа, функционирующей в качестве структурного подразделения МДОАУ д/с №31	2014 год	Управление образования, руководитель МДОАУ д/с №31	Охват детей дошкольным образованием детей дошкольного возраста от 1,5 до 7 лет
1.4	Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях ДОУ.	2017–2018 гг.	Управление образования, руководители ДОУ	Охват детей дошкольным образованием детей дошкольного возраста от 1,5 до 3 лет

1.5	Развитие консультативных пунктов (иных форм), созданных на базе образовательных учреждений в целях психолого-педагогического сопровождения семей, имеющих детей раннего и дошкольного возраста, в том числе, с ограниченными возможностями здоровья.	2013-2015 гг.	Управление образования, руководители ДОУ	Охват детей дошкольным образованием детей дошкольного возраста от 1,5 до 3 лет
1.6	Анализ полученной от руководителей дошкольных организаций информации по результатам предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулируемых требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	2014-2018 годы	Управление образования	Минимизация регулируемых требований к организации дошкольного образования при сохранении 100-процентного качества услуг и безопасности условий их предоставления

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

2.1	Организация внедрения ФГОС дошкольного образования	2014 год	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе -100%
2.1.1	Разработка и утверждение правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	2014 год	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Приказ о введении ФГОС. Приказ о создании рабочей группы по введению ФГОС. Приказ об утверждении плана - графика введения ФГОС. Перспективный план повышения квалификации.

2.1.2	Утверждение плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования	2014 год	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Правовой акт, утверждающий план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования
2.2	Обеспечение актуализации образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования, в том числе разработка (обновление) основных образовательных и учебных программ в соответствии с разработанными Минобрнауки России требованиями к образовательным программам и условиям их реализации, направленным на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	2014-2016 годы	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе -100%
2.3.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	2013-2018 годы	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование - 85%, прошедших переподготовку; или повышение квалификации по данному направлению - 80%, в общей численности педагогических работников дошкольного образования

2.3.1	Оказание методической и консультативной помощи в разработке должностных инструкции педагога дошкольного образования, определяющих характер его взаимодействия с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	2013 год	Управление образования	Наличие в 100% дошкольных образовательных Организаций утвержденных должностных инструкций педагога дошкольного образования, определяющих характер его взаимодействия с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
2.3.2	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	2013-2018 годы	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование - 85%, прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению - 80%, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
2.4	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	2013-2014годы	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Удельный вес дошкольных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольного образования - 100%
2.4.1	Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях	2014 годы	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Правовой акт, утверждающий порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях

2.5.	Формирование муниципального задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	ежегодно	Управление образования	Сформированные муниципальные задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
3.1.	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	2013 -2014 годы	Управление образования	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных организаций уровня средней заработной плате в общем образовании Амурской области - 100%
3.1.1.	Обеспечение разработки требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	2013 -2014 годы	Управление образования	Утвержденные требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности
3.1.2	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	2013-2014 годы	Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях с методикой расчета размеров оплаты труда и критериями оценки деятельности различных категорий персонала

3.1.3	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013-2018 годы	Органы местного самоуправления совместно с министерством образования и науки Амурской области (по согласованию)	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных организаций уровня средней заработной плате в общем образовании Амурской области - 100%.
3.2.	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	2013-2014 годы	Управление образования	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области - 100%
3.2.1.	Разработка нормативного акта по стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности её руководителя	2013 год	Управление образования	Разработка критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности её руководителя
3.2.2.	Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с утвержденной формой договора	2013-2014 годы	Управление образования	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования заключенные в соответствии с утвержденной формой договора у 100% руководителей МДОО

3.2.3.	Обеспечение введения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций в штатный режим	2015-2018 годы	Управление образования	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями 100% образовательных организаций дошкольного образования области
3.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013-2018 годы	Управление образования	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов
3.3.1.	Организация проведения информационной разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	2013-2018 годы	Управление образования	Количество ежегодных информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, семинаров и других мероприятий - не менее 9
3.3.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	2015 и 2017 годы	Управление образования	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	1	4	5	6	7	8	9
1	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

2	Удельный вес воспитанников ДОО, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОО, %	0	0	30,0	60,0	100,0	100,0	Во всех ДОО будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Удельный вес дошкольных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, %	0	0	100,0	100,0	100,0	100,0	В 100% ДОО города будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Среднемесячная заработная плата педагогических работников ДОО будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Амурской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО, %	77,0	77,0	78,0	78,0	78,0	80,0	Численность педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО составит 80%

6.1	Удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО	80,0	81,0	81,5	82,0	83,5	85,0	Численность педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 85%
-----	---	------	------	------	------	------	------	--

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

введение ФГОС, создание условий для качественного образования;
 формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
 подготовка и переподготовка современных педагогических кадров (модернизация педагогических кадров).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию, в том числе:
 разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;
 разработка и реализация программ поддержки школ, оказавшихся в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании с педагогическими работниками организаций общего образования:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
 обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС и современных условий для качественного образования;
 повышение качества подготовки школьников, которое оценивается по результатам государственной итоговой аттестации.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:
 введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школы.

2.3. Основные количественные характеристики системы
общего образования

Таблица 4

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Численность детей и молодёжи 7 - 17 лет, чел.	2293	2446	2456	2460	2460	2460	2460
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, чел.	2383	2475	2487	2490	2495	2495	2495
3.	Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя, чел.	14,7	16,6	16	16	16	16	16
4.	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС, %	35,9	49	76	80,5	82,3	89,6	100

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества
услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Таблица 5

№ п/п	Мероприятия	Срок реализа- ции	Ответственные	Показатель
1. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.1.	Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОСТ: приобретение оборудования, материалов, учебников, методических пособий, повышение квалификации педагогов, организация работы по обмену опытом	2013 – 2018 годы	управление образования, организации общего образования	Доля обучающихся по новым ФГОС начального общего, основного общего образования в общеобразовательных организациях общего образования - 100%
1.2.	Капитальный и текущий ремонт общеобразовательных учреждений	2013 – 2018 годы	управление образования, организации общего образования	Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных учреждений - 81%
1.3.	Обеспечение оптимизации и реструктуризации сети общеобразовательных учреждений	2013 – 2018 годы	управление образования, организации общего образования	Реализация плана модернизации системы общего образования города Райчихинска

1.3.1	Разработка модели «Школа ступеней» и её реализация на базе МОАУ СОШ №1	С 2013 года	управление образования, директор МОАУ СОШ №1	Обеспечение доступности и преимущества образования на всех уровнях обучения
1.3.2	Изменение государственного статуса общеобразовательных учреждений по виду – основная общеобразовательная школа: - МОБУ СОШ №3 - МОБУ СОШ №22	С 01.09. 2014 года	управление образования, директора ОУ	Обеспечение эффективности расходов в соответствии с наполняемостью контингента ОУ
1.3.3	Ликвидация классов (групп) III ступени очно-заочного обучения в МОАУ СОШ №22	С 01.09. 2014 года	управление образования, директор МОАУ СОШ №22	Обеспечение эффективности и качества среднего общего образования
1.3.4	Доведение средней наполняемости классов в ОУ до норматива (25 человек)	2013-2018 годы	директора ОУ	Доведение средней наполняемости классов в ОУ до норматива (25 человек)
1.4	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	2015 – 2018 годы	управление образования, организации общего образования	Ежегодная аналитическая информация об итогах мониторинга
1.4.1	Проведение и анализ результатов мониторинга на постоянной основе, сбор, обработка первичных данных	2015 – 2018 годы	управление образования, организации общего образования	Ежегодная аналитическая информация об итогах мониторинга
1.5.	Обеспечение подготовки и переподготовки педагогических кадров	2013 – 2018 годы	управление образования, организации общего образования	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку в соответствии с требованиями - 100 %.
1.6.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования.	2017-2018 годы	управление образования, организации общего образования	Доля выпускников общеобразовательных учреждений города, ежегодно поступающих на очное обучение в организации среднего и высшего профессионального

1.7.	Развитие системы наставничества, применение мер социальной поддержки молодых педагогов.	2017 – 2018 годы	Управление образования. Организации общего образования	образования на специальности педагогического профиля, в общей численности выпускников общеобразовательных организаций города – 2%.
2. Обеспечение доступности качественного образования				
2.1.	Разработка и внедрение системы оценки качества образования	2013 год	управление образования, организации общего образования	Разработаны и утверждены показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.
2.1.1.	Разработка порядка формирования муниципального задания для общеобразовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию	2013 год	управление образования, организации общего образования	Правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для общеобразовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.
2.1.2	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций, их руководителей	2013 год	Управление образования.	Утверждены критерии оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений города Райчихинска
2. Введение эффективного контроля в общем образовании				
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	2013 – 2014 годы	управление образования, организации общего образования	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе – 100%
3.1.1.	Приведение в соответствие правовых актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических	2013-2014 годы	управление образования, организации общего образования	Правовые акты общеобразовательных организаций, в том числе о режиме работы педагогических работников,

	работников согласно изменениям, внесенным в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»			приведенные в соответствие с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»
3.1.2.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	2013 – 2014 годы	управление образования, организации общего образования	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Амурской области – 100%
3.1.3.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013 - 2018 годы	Управление образования	Уточнение бюджета на очередной финансовый год и плановый период
3.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и другие мероприятия)	2013 - 2018 годы	Управление образования	Информационные встречи в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий – не менее 10

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему балу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ, %	1,8	1,6	1,4	1,2	1,1	1,08	Улучшатся результаты выпускников школ, показывающих низкие результаты
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, %	15,4	18	20	22	23	24	Численность учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Амурской области	100	100	100	100	100	100	Во всех образовательных организациях общего образования среднемесячная заработная плата педагогических работников 100% будет соответствовать средней заработной плате в Амурской области.
4	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, %	-	100	100	100	100	100	Во всех образовательных учреждениях города будет внедряться оценка деятельности образовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей, в том числе:

- разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;
- создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании, в том числе:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 75% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи 5-18 лет	человек	3344	3372	3300	3300	3300	3300	3300
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте- 5-18	%	64	64	65	70	75	75	75
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	49	46	45	44	44	44	44

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные
с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Обеспечение формирования эффективной сети организаций дополнительного образования детей	2013	Управление образования	Разработка комплекса мер по развитию и оптимизации системы дополнительного образования.
1.1.1	Ознакомление с комплексом мер по оптимизации сети учреждений дополнительного образования детей	Апрель, 2013	Управление образования, руководители УДОД	Снятие социальной напряженности среди участников образовательного процесса
1.1.2	Реорганизация МОБУДОД ДЮСШ № 1 в форме присоединения к МОАУ ДОД ДЮСШ № 3	С 01.09. 2013 года	Управление образования, руководители УДОД	Повышение эффективности затрат на содержание сети дополнительного образования детей
1.2.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	2013-2018	Управление образования	Утвержденный муниципальный заказ на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации на очередной финансовый год и плановый период
1.3.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграция общего и дополнительного образования детей	2013-2018	Управление образования	Увеличение числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам
1.4.	Обновление содержания программ дополнительного образования детей	2013-2018	Управление образования, УДОД	Перечень программ дополнительного образования детей с обновленным содержанием
1.5.	Информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей	2013-2018	Управление образования, УДОД	Своевременное обновление у организаций дополнительного образования детей собственных сайтов
1.6	Модернизация системы организации летнего отдыха детей	2013-2018	Управление образования	Реализация мероприятий подпрограммы муниципальной целевой программы «Развитие образования городского округа города Райчихинска»
1.7	Мониторинг и предоставление информации в Минобрнауки Амурской области о реализации мероприятий по развитию УДОД	2014-2018	Управление образования	Ежегодный отчет о результатах мониторинга реализации мероприятий по развитию УДОД

1.8.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей (приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	2014-2018	Управление образования, УДОД	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования - не менее 75%
1.9	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	2013-2018	Управление образования	Осуществление оценки деятельности 100% организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
1.9.1	Обеспечение разработки (изменения) показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	2013-2014	управление образования	Нормативный акт, утверждающий показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
2.Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к учению				
2.1	Обеспечение реализации программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов на территории города	2013-2018	управление образования, УДОД	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - 46%

3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
3.1.1	Обеспечение разработки и апробации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования детей	2013-2014	Управление образования, УДОД	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области - 100%.
3.1.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	2013-2018	Управление образования	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области - 100%.
3.1.3	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	2013-2018	Управление образования	Уточнение муниципального бюджета на очередной финансовый год и плановый период
3.2	Разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)	2013 - 2014	Управление образования	Правовые акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
3.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной формой договора	2013 - 2018	Управление образования	Наличие трудовых договоров с руководителями 100% организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной формой договора
3.4	Обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей	2013 - 2018	Управление образования, УДОД	100% своевременное прохождение курсовой подготовки педагогами УДОД

3.5	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2013 - 2018	Управление образования, УДОД	Количество ежегодных информационных встреч, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия - не менее 4
-----	--	-------------	------------------------------	--

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	43	44	45	46	46	46	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, составит 46%
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %	75	80	85	90	95	100	Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей к уровню среднемесячной заработной платы в Амурской области составит 100%
3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности, %	22	25	26	27	28	29	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности, достигнет не менее 29,0%

способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников										
2.3.Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,07	0,0	0,0	0,07	0,0	
2.3.1.Оказание методической и консультативной помощи в разработке должностных инструкций педагога дошкольного образования, определяющих характер его взаимодействия с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.3.2.Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,07	0,0	0,0	0,07	0,0	
2.4.Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.4.1.Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.5.Формирование муниципального задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	26,0	5,0	26,0	10,0	26,0	10,0	38,0	41,0	42,0	

организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности её руководителя										
3.2.2. Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с утвержденной формой договора	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2.3. Обеспечение введения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций в штатный режим	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.1 Организация проведения информационной разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.2. Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
всего	26,0	5,0	26,11	10,0	26,07	10,0	38,07	41,07	42,14	
Общее образование										
1. Достижение новых качественных образовательных результатов	12,42	0,0	9,26	0,0	5,96	0,0	7,86	12,96	9,36	

1.7.Развитие системы наставничества, применение мер социальной поддержки молодых педагогов.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Обеспечение доступности качественного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.Разработка и внедрение системы оценки качества образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.1.Разработка порядка формирования муниципального задания для общеобразовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.2.Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций, их руководителей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.Введение эффективного контроля в общем образовании	48,0	1,5	49,0	2,3	49,0	3,2	55,8	58,0	64,0
3.1.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	48,0	1,5	49,0	2,3	49,0	3,2	55,8	58,0	64,0
3.3.1..Приведение в соответствие правовых актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников согласно изменениям, внесенным в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.2.Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.3.Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение	48,0	1,5	49,0	2,3	49,0	3,2	55,8	58,0	64,0

взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)									
3.3.Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной формой договора	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.4 .Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,036	0,0	0,04	0,0	0,0
3.5.Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
всего	8,17	2,0	8,15	4,0	8,636	5,0	16,4	19,25	25,25
ИТОГО	94,59	8,5	92,52	16,3	89,67	18,2	118,13	131,28	140,75